

Nom

SETEM CATALUNYA

NIF

G59523910

Adreça

Bisbe Laguarda, 4 Local 2

Codi postal

08001

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

Sector

Formació crítica

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

SETEM Catalunya és una associació que juntament amb organitzacions del Sud Global, sensibilitzem la nostra societat sobre les desigualtats Nord-Sud, en denunciem les causes i promovem transformacions personals i col·lectives per aconseguir un món més just i solidari. Volem combatre les injustícies del capitalisme globalitzat mitjançant la sensibilització de la ciutadania catalana, la solidaritat internacional i la promoció d'un model econòmic que posi els drets i les necessitats de les persones al centre.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Hem treballat en l'elaboració d'un codi de conducta en el qual es plasmen els valors i normes de convivència per regular les relacions tan internes, com amb proveïdors, voluntariat, i entitats amb les quals treballem en xarxa.
Hem començat a compartir oficina, la qual cosa suposa un ús més eficient de recursos i d'espai.
Hem après a utilitzar de manera més completa el nostre núvol, i hem pogut deixar d'utilitzar les aplicacions de Google per editar documents compartits.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Aquest any caduca el pla estratègic i no hem tingut l'estabilitat ni el temps per treballar en un nou pla estratègic. Serà necessari realitzar-ne un per l'exercici que ve.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

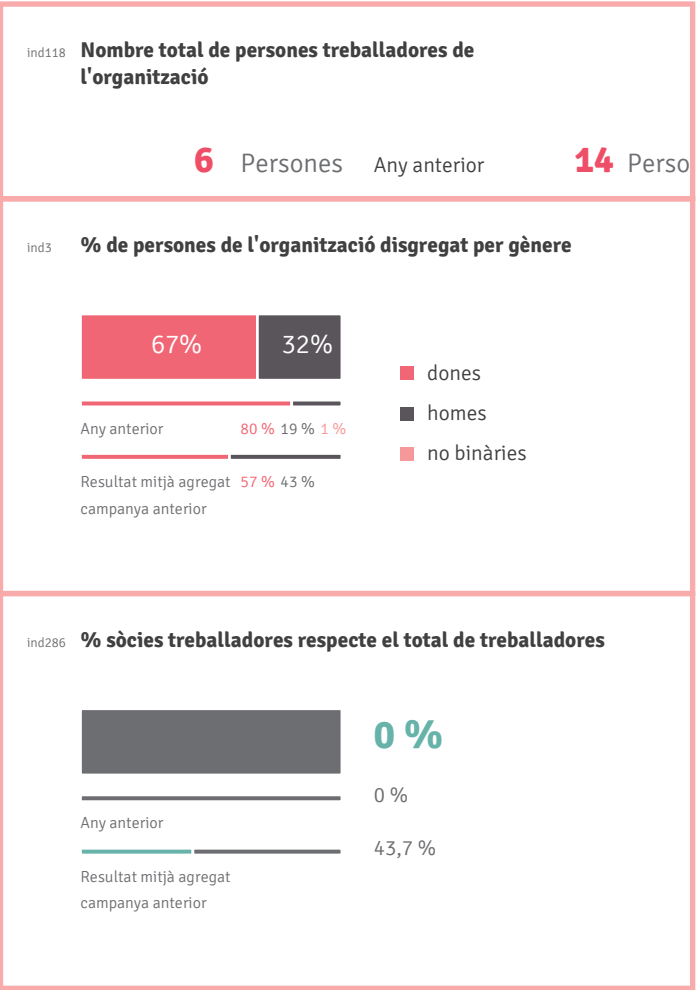
q0101 Nombre de persones sòcies no treballadores

483 dones
243 homes
0 no binari
726 TOTAL

ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

0 Nombre Any anterior N/D

q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0	Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL	
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL	
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	4 dones 2 homes 0 no binàries 6 TOTAL	
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	9 dones 4 homes 0 no binàries 13 TOTAL	
q0107	Nombre de persones voluntàries	56 dones 20 homes 0 no binàries 76 TOTAL	



Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

Haver pogut endreçar tot el desgavell econòmic d'anys anteriors, tant en l'aspecte comptable, financer i organitzatiu, per tenir una visió clara, objectiva i real dels recursos econòmics de l'entitat.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

6 dones
3 homes
0 no binari
9 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

9

Any anterior

11

Informació econòmica

q1201 Import total anual de despeses -en €-

317.232,95 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

300.281,25 €

Informació comercial

q1301 Nombre de proveïdors de l'organització

101 Nombre

q1302 Nombre de clients de l'organització

19 Nombre

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior



Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?



Any anterior

Detall despeses

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 99.802,24 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 217.430,71 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



68,5 %

Any anterior 66,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 57,9 %

ind5

Volum de compres sobre despeses



31,5 %

Any anterior 31,6 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 32,4 %

Detall ingressos

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 35.271,93 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €- 168.698,93 €

ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

-16.951,7 € Any anterior **42.229,27 €**

ind6

Xifra de negoci



11,7 %

Any anterior 3,6 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 63 %

ind7

Indicador de % de dependència de subvencions**56,2 %**

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior**Recursos obtinguts/dipositats**

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 47.740,16 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 50.577,55 €

Salaris i retribucions

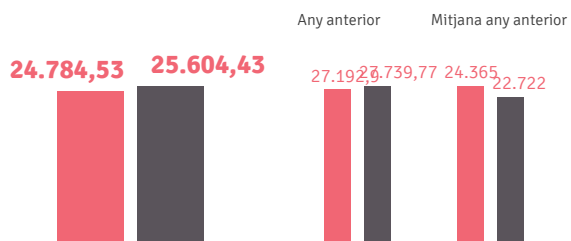
q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'entitat en l'últim exercici anual 148.707,16 dones
49.709,3 homes
0 no binària
198.416,46 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís 0 dones
27.104 homes
0 no binària
27.104 TOTAL

ind114

Salari mig de l'exercici disgregat per gènere

■ dones
■ homes



Equitat i democràcia

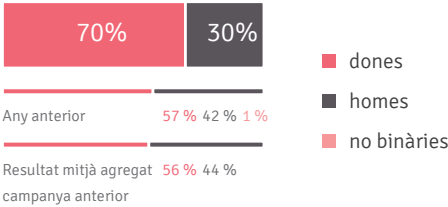
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

A nivell d'entitat som una associació i com a tal tenim una junta que es escollida a l'assemblea general de l'entitat, sent l'assemblea l'òrgan de màxima representació i el lloc on es prenen les decisions polítiques més rellevants. A la junta s'hi pot presentar qualsevol persona de la base social amb una antiguitat mínima de 2 anys.

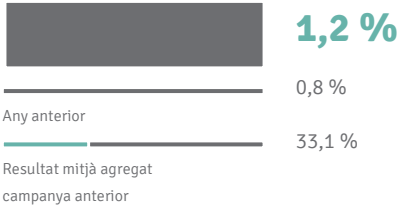
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	7 dones 3 homes 0 no binàries 10 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	10 dones 5 homes 0 no binàries 15 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	11 dones 5 homes 0 no binàries 16 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	2 dones 1 homes 0 no binàries 3 TOTAL

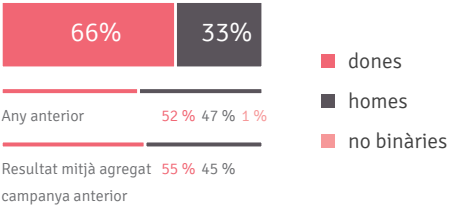
ind10 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**



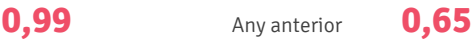
ind11 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



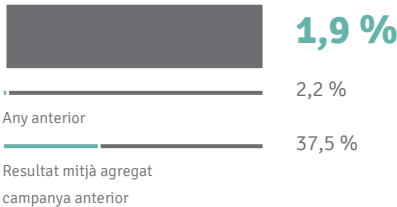
ind12 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**

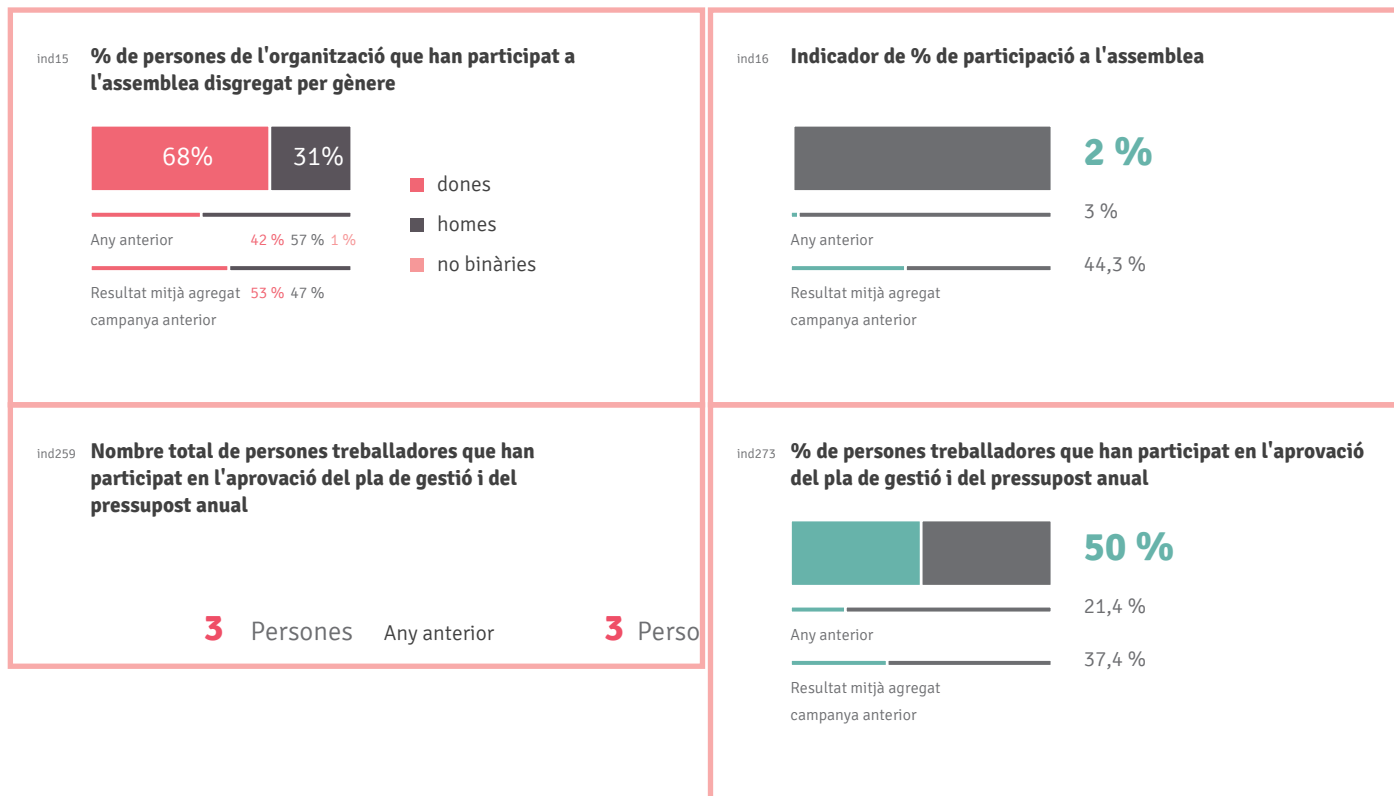


ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

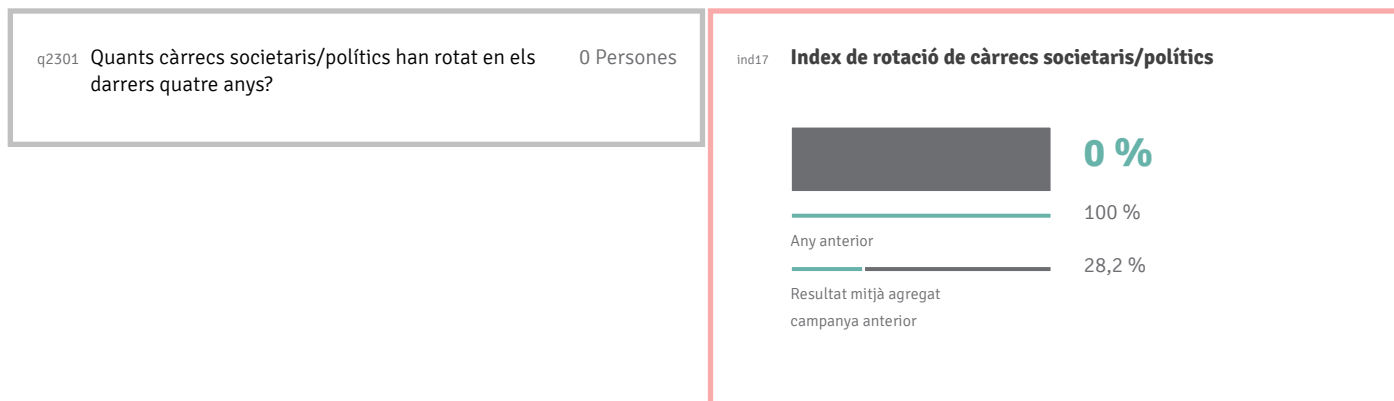


ind13 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**

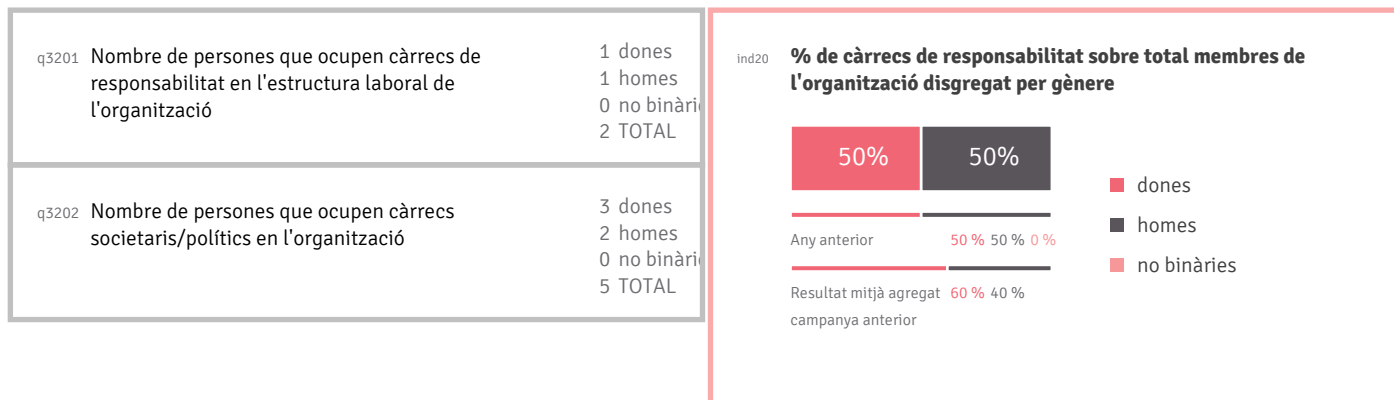




Rotació de càrrecs



Càrrecs de responsabilitat



ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



Any anterior 14,3 %

Resultat mitjà agregat 45,7 %

campanya anterior

ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0,75

Any anterior

0,7

ind23 **% de càrrecs sociataris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



■ dones

■ homes

■ no binàries

Any anterior 60 % 40 % 0 %

Resultat mitjà agregat 52 % 48 %

campanya anterior

ind24 **Indicador de % de càrrecs sociataris / polítics sobre total de persones treballadores**



Any anterior 35,7 %

Resultat mitjà agregat 61,7 %

campanya anterior

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs sociataris**

0,89

Any anterior

0,75

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat 2,1 %

campanya anterior

ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



■ dones

■ homes

■ no binàries

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 49 % 48 % 3 %

campanya anterior

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

14,48 dones
14,48 homes
0 no binàries
28,96 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

14,48 dones
14,48 homes
0 no binàries
28,96 TOTAL

ind27 Índex de Banda Salarial

1 Any anterior **1,17**

ind272 Bretxa salarial entre homes i altres identitats



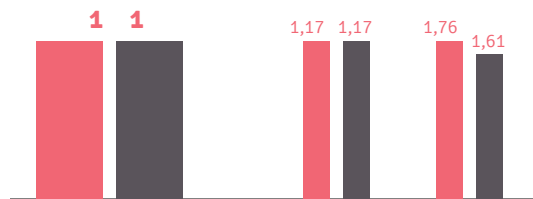
Any anterior 100 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 0,2 %

ind26 Índex de Banda Salarial desgregat per gènere

■ dones
■ homes

Any anterior Mitjana any anterior



ind97 Bretxa salarial entre homes i dones



Any anterior 2 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior -54,7 %

Transparència

ind57 L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?



Any anterior ✗

ind152 Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost



- Pla de comunicació



- Pla de treball anual / memòria



- Normes i procediments interns

- Codi ètic / estatuts

- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)

- Altra informació o documents

- Cap de les anteriors

50 % Any anterior **50%**

ind14 Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici

- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.



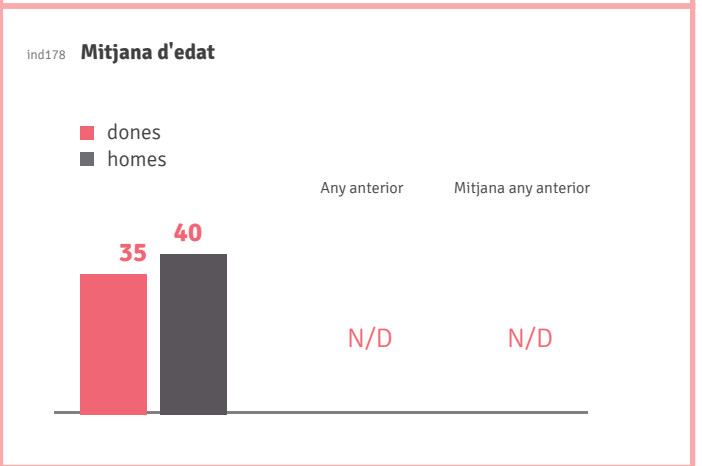
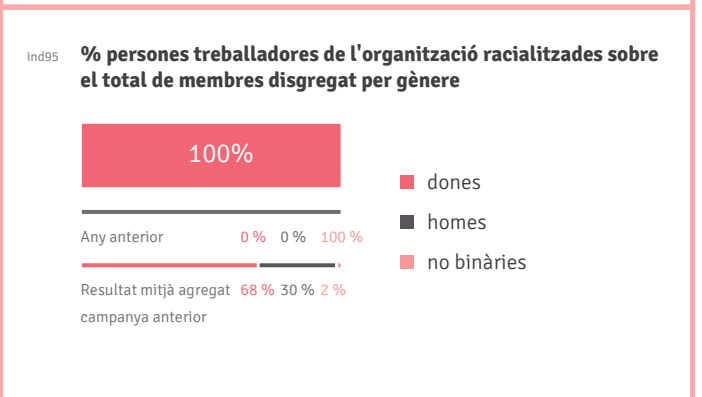
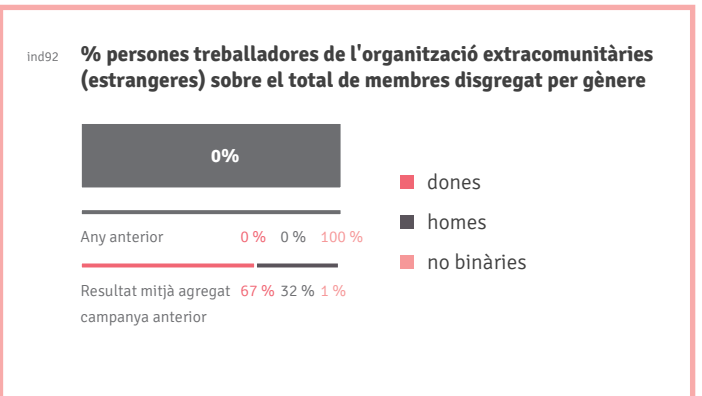
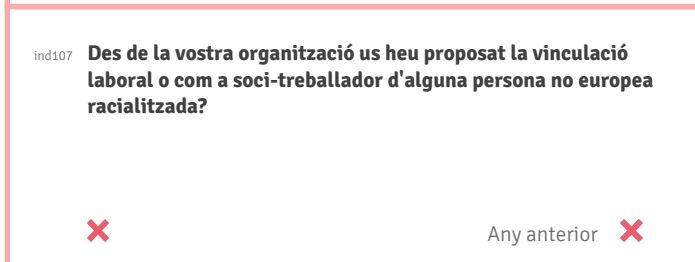
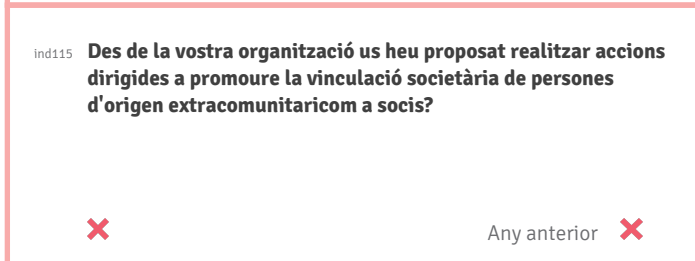
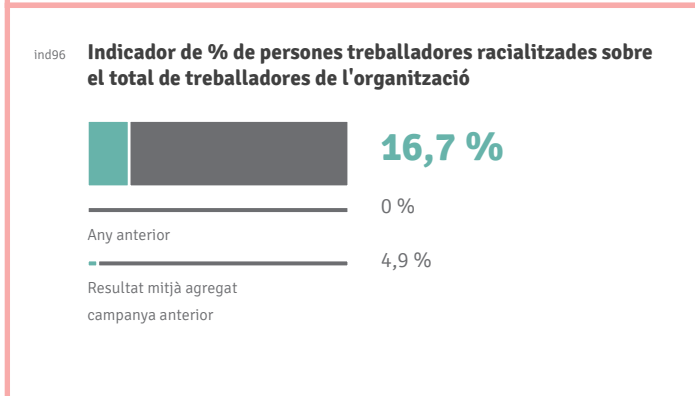
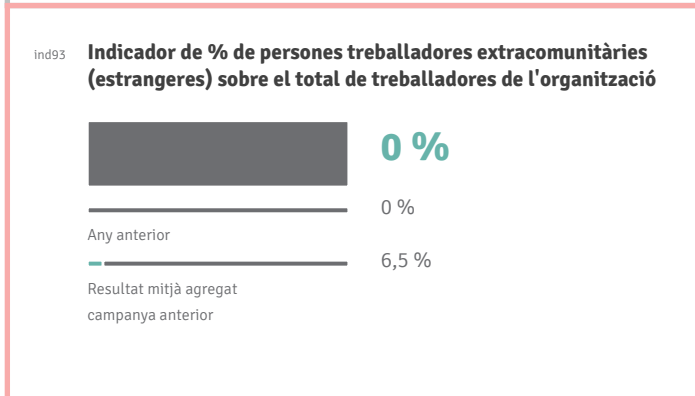
- No l'hem publicat.

- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

0 % Any anterior **100%**

Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	35 dones 40 homes 0 no binàries 75 TOTAL



ind322 **S'han aplicat accions positives per fomentar la diversitat a l'entitat?**



Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral

- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

66,67 %

Any anterior **50%**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**



Any anterior

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior

Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**



0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

ind190

Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?



- Sí, l'espai és accessible

- Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries

- Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional

- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.



Si/No

Any anterior

N/D

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

Des de SETEM s'adopten mecanismes diversos per tal de reduir els impactes ambientals, vinculats a les activitats del projecte i a la seva gestió diària.

Pel que fa a la gestió de residus, s'adopten les mesures següents:

Es promou a l'oficina la incorporació d'hàbits per reduir la generació de residus, com ara minimitzar les impressions, utilitzar ampolles, gots, tasses, tovallons, i coberts reutilitzables.

Control d'impressions: semestralment coneixem el volum d'impressions i fotocòpies que genera cada treballadora per ser conscients de quants residu de paper es genera i intentar reduir-ho.

Es posen a l'abast contenidors reutilitzables per tal que les treballadores eviten embalatges d'un sol ús en cas de comprar menjar fora de l'oficina, així com gots, plats, tasses, coberts, etc.

A l'oficina se separen els diferents tipus de residus: paper, vidre, plàstic, rebuig, orgànic, objectes/electrònica que ha d'anar al punt verd, i es porten als punts de reciclatge corresponents.

Es promou la compra de material d'oficina més sostenible, com ara quaderns de paper reciclat, paper de WC reciclat, productes de neteja menys contaminants, etc.

Durant l'organització de festes o dinars sempre s'utilitza material reutilitzable també.

L'oficina compta amb un aparell de filtratge d'aigua, que permet no haver de comprar aigua embotellada.

Pel que fa als Transports i desplaçaments:

Es dona flexibilitat a les treballadores per teletreballar, de tal manera que es pugui reduir el nombre de desplaçaments totals en cas de viure lluny de l'oficina, o de necessitar viatjar per algun motiu personal que no siguin vacances.

Els dies de teletreball es compensen a la nòmina.

Es promou l'ús de mitjans de transport més sostenibles, com el tren, o el transport públic terrestre, en cas de necessitar viatjar per motius laborals.

Es permet aparcar les bicicletes a dins de l'oficina.

Es limita el nombre de desplaçaments llargs per motiu de reunions, o activitats, i s'intenta substituir sempre que es pot per reunions virtuals.

Pel que fa al Consum energètic:

L'oficina es proveeix d'energia renovable amb una cooperativa.

La climatització de l'espai és elèctrica, i se'n fa un ús responsable: a l'estiu la temperatura més baixa és de 25°C, i a l'hivern la més alta és de 20°C.

Es mantenen finestres tancades mentre s'està fent ús del sistema de climatització per maximitzar l'eficiència energètica.

Es promou fer un ús responsable de les llums, deixant apagades totes aquelles que no s'estiguin fent servir.

El refrigerador és petit, i es posa a la temperatura més alta, perquè consumeixi el mínim possible.

Totes les treballadores apaguen els ordinadors quan finalitza el seu horari de treball, així com impressores i altres dispositius.

Pel que fa als aliments:

Sempre que SETEM organitza alguna activitat acompanyada de càtering, s'opta per proveïdors que utilitzen productes de proximitat, i

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	6.790 KWh	ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3		2,66	tones	Any anterior 2,56 tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	N/D		0	tones	Any anterior 0 tones
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	2.071 m3				

ind60 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència energètica  Any anterior 	ind30 Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció 0 tones Any anterior 0 tones
ind31 Emissions de tones de CO2 per consum de combustible 0 tones Any anterior 0 tones	ind32 Metres cúbics d'aigua per persona treballadora 230,11 m3 Any anterior 3,64 m3
ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua  Any anterior 	ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització 2,66 tones Any anterior 2,56 tones
ind34 Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora 0,3 tones Any anterior 0,23 tones	ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos 0,01 tones Any anterior 0 tones
ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen  - Sí - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D	

Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- N/D	ind36 Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora 0 kg/any Any anterior 0 kg/any
ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària  Any anterior 	

Prevençió i recollida selectiva de residus

q4404	Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D	ind37	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora	0 kg/any	Any anterior	0 kg/an
q4405	Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D					
ind65	Disposició de pràctiques formals de prevenció de residus						
		Any anterior					
ind66	Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?						
		Any anterior					

Política ambiental

ind59	Disposició d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental				
			Any anterior		
ind106	Es porta un control intern de les emissions de CO2?				
			Any anterior		

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68

Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?

Any anterior

ind69

A l'hora d'adquirir un producte, l'entitat contempla criteris de consum responsable

Any anterior

ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?



Any anterior



Mobilitat

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior



Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'entitat té un compromís social i comunitari explícit en totes les activitats que du a terme. Les campanyes que duem a terme tenen un compromís social en les denúncies que fem. A la vegada, tenim una manera de treballar-les en què la mobilització social és una de les potes clau. Busquem sempre la participació de la ciutadania en el que fem no només en tant que receptors de les campanyes sinó protagonistes dels grups d'activistes i de voluntariat. En aquest sentit, també tenim un compromís comunitari important.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Claraboia Audiovisual sccl; Missatgers Trefol sccl; El foli verd scml; Opcions de consum responsable sccl; Crític; Som Energia sccl; Som connexio;
Associació Pangea; Mujeres palante sccl; Arç Correduria d'Assegurances sccl; Fets; XES; LaDirecta; Fiare; OIKO crèdit; Apòstrof; Servei civil internacional Catalunya; La Lleialtat Santsenca; Solidança Treball;

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Federación SETEM
LaFede.Cat

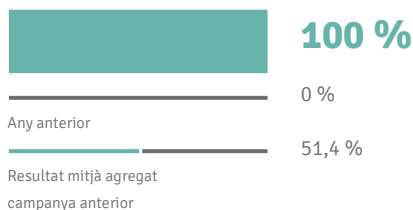
Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €- 50.577,55 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €- 47.740,16 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en €- 0 €

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



100 %

100 %

Any anterior

36,7 %
Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



94,4 %

0 %

Any anterior

60,8 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

0 %

Any anterior

18,1 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Mercat social i intercooperació

q5301 Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES 19 Nombre

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES 26.317,45 €

q5303 Nombre de clients que pertanyen al mercat social i de la XES 2 Nombre

q5304 Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES durant l'any anterior -en €- 530 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 5.558,05 €

q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 77.626,58 €

ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



18,8 %

12,6 %

Any anterior

17,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



26,4 %

24,1 %

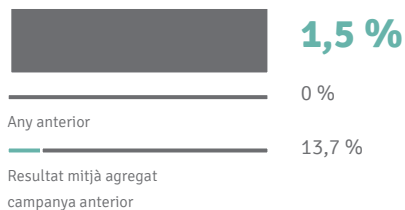
Any anterior

19,5 %

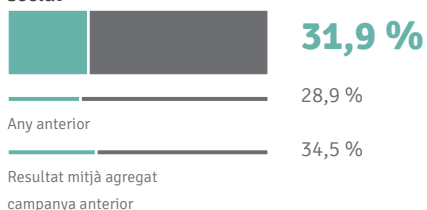
Resultat mitjà agregat
campanya anterior

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 77.626,58 €

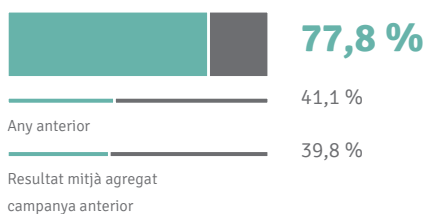
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



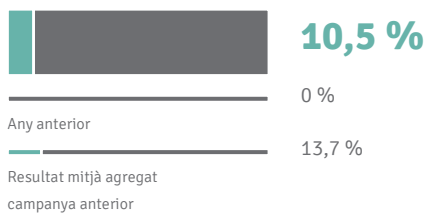
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**

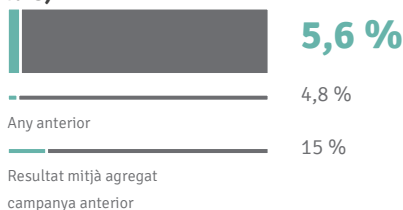


ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

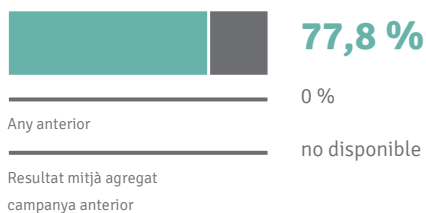
- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- ✓ - Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

75 % Any anterior 50%

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Política lingüística

ind73

Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?



Any anterior



Aportació al procomú

ind74

Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons



Any anterior



ind75

Nivell de compromís amb el programari lliure

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària



- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització són de programari lliure

100 %

Any anterior

100%

Eines del Mercat Social de la XES

ind287

La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?



Any anterior



ind288

Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?



Any anterior



ind289

Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?



Any anterior



ind291

Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?



Any anterior



ind290

Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu

- Ecologia

- Habitatge cooperatiu en cessió d'ús



- Procomuns

- Economies feministes

- Formació i publicacions

- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)

- Otros

no

Any anterior

N/D

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

- Impuls de la proposta de llei de creació del Centre d'Empresa i Dret Humans conjuntament amb el grup d'empresa i drets humans de la feda.
- Impuls d'accions d'incidència empresarial a través de la campanya No Banca Armada, en coordinació amb les altres entitats que formen la campanya.
- Impuls d'accions d'incidència des de la Campanya Roba Neta a través de la xarxa internacional Clean Clothes Campaign.
- Difusió de peticions a través de les xarxes internacionals de les quals formem part i que estan vinculades a la campanya Electrònica Justa, com ara Right to Repair, o Good Electronics.
- Difusió de les demandes de la campanya global pel tractat vinculant de Nacions Unides.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**

-  - Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
-  - Sí, hi hem participat activament
-  - Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **66,67%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
-  - **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
-  - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 %

Any anterior **50%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135

Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu / xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria

- Espai de cures / espai de criança

- Cooperatives o grups de consum

- Software lliure/Creative Commons



- **Cap de les altres opcions**

- Otros

0 %

Any anterior **0%**

Mercat Social

Finances i assegurances

ind302	L'entitat ven productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1	
	☒	Any anterior ☒

ind303	L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1	
	☒	Any anterior ☒

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

SETEM gaudeix d'un reglament intern amb millores respecte al conveni. Tenim mesures de flexibilitat i de conciliació laboral que permeten el teletreball en un percentatge de la jornada i l'ampliació d'aquest per aquelles persones que per alguna circumstància personal així ho sol·licitin.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

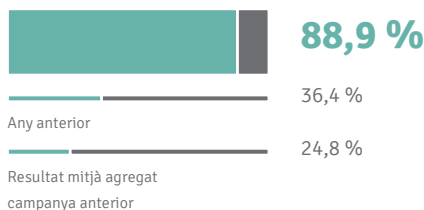
0 Nombre Any anterior **150,27** Nombre

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

6 dones
2 homes
0 no binària
8 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

10 dones
4 homes
0 no binària
14 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

-8 Persones Any anterior -9 Persones

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

4 dones
2 homes
0 no binària
6 TOTAL

Cures i compensacions

ind80	L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral		Any anterior 
ind105	L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral		Any anterior 

Prevenió de Riscos Laborals

ind76	Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?		Any anterior 
ind265	Revisions periòdiques del sistema de PRL - Mai - Ocasionalment - Sovint		N/D Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78	L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació		Any anterior 
-------	--	---	--

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	0,2
-------	---	-----

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,43	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,14
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,71			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,43	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	6,43
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,29	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,29			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,71	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	9,57
---	------	--	------

Compensacions

q8501 Valora el sou	7,57	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	10
q8503 Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,14		

Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	7,86	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	6
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	7,71		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	7,14	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	7,29
--	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	7,71	q8702 D'igualtat	9,57
q8703 De respecte pel medi ambient	8,43		

 PRIMER BLOC - Valoració general de l'organització

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,5	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9
-------	--	-----	-------	--	---

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	9,5	q9402	D'igualtat	9,5
q9403	De respecte pel medi ambient	9,5			

Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	8,5	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	9
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	9			

Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,5	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,5
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,5			

Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	9,5	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	9
-------	---	-----	-------	---	---

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a
les teves possibilitats d'aportar

8,5

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	8,67	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	7
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	8		

Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	8,67	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	6,5
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	6,5	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	7,67
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	9		

Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8
---	---