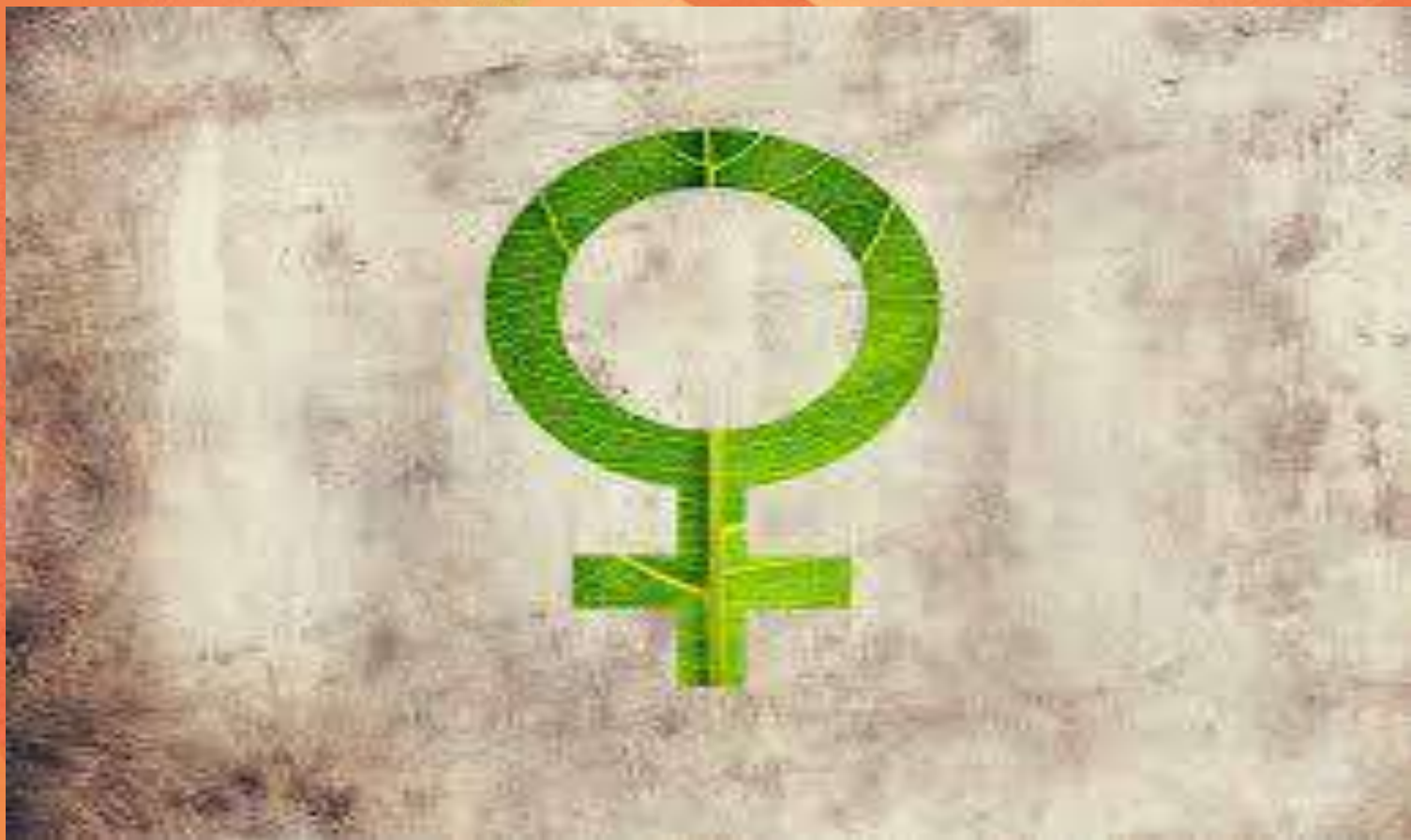


# Pla d'igualtat de gènere



*Setem*

# QUÈ ÉS UN PLA D'IGUALTAT?

- El pla d'igualtat s'ha de concebre com un procés viu en el que s'invita a la plantilla, base social i al voluntariat de SETEM a reflexionar sobre aquells aspectes que cal revisar per fomentar la igualtat entre homes i dones
- És un procés viu en el que l'organització ha de participar activament revisant els objectius i les accions si és necessari durant la seva vigència

# OBJECTIUS

- Diagnosticar quins aspectes de l'organització fomenten la igualtat de gènere i quins s'han de millorar.
- Prendre les mesures adequades per evitar la discriminació per raó de gènere.
- Implicar a la plantilla, la base social i les voluntàries en l'elaboració del pla d'igualtat per prendre consciència de les desigualtats de gènere

# DIAGNOSI

La comissió de gènere és qui ha d'elaborar la diagnosi composta per treballadores, voluntariat i representació sindical de l'organització amb una proporció paritària.

És una oportunitat per reflexionar sobre les desigualtats de gènere que és donen en l'organització i prendre consciència d'aquestes

# Quins aspectes s'evaluen

1. Procés de selecció i contractació
2. Classificació professional
3. Formació
4. Promoció professional
5. Condicions de treball i auditoria salarial
6. Conciliació laboral
7. Infrarepresentació femenina
8. Retribucions
9. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

# PER QUÈ UNA DIAGNOSI

És una eina abans que un fi en si mateix

Ens ajuda a reflexionar sobre les desigualtats que es produeixen en diferents entorns

És una oportunitat per formar a la plantilla, al voluntariat i a la base social en matèria d'igualtat

Ajuda a definir objectius i aspectes a revisar de l'organització

# PROTOCOL CONTRA LES VIOLÈNCIES SEXUALS

Es tracta d'establir els mecanismes adequats per poder prevenir i garantir que qualsevol possible situació de violència pugui ser detectada i denunciada sense que la presumpta víctima pugui ser objecte de coaccions o amenaces.

Conceptes que cal tractar:

- El cicle de la violència de gènere
- Micromasclismes
- Masculinitats igualitaries basades en la no-violència

# PLA DE CONCILIACIÓ LABORAL DE SETEM

Cures: Càrrega de treball de cures en les dones, conciliació familiar, flexibilitat horaria, teletreball, treball compartit

Fomentar la corresponsabilitat dels homes en el treball de cures

Trencar amb estereotips de gènere que fomenten la divisió sexual del treball

Aplicar la perspectiva de gènere en processos de selecció



# MÉS ENLLÀ DEL GÈNERE

**Perspectiva interseccional**

**Incloure altres eixos de desigualtat: classe, ètnia, lloc de procedència, col·lectiu LGTBI...**

**Reduir un eix de desigualtat no pot fer-se en detriment d'un altre**

**Perspectiva eco-feminista**

**Posar la vida al centre, ser conscients que la humanitat es part de la natura, tenir en compte les desigualtats Nord-Sud, extractivisme econòmic, perspectiva decolonial, emergència climàtica...**