



Nota de premsa

El preu real dels productes electrònics: Explotació laboral a les fàbriques proveïdores de Dell a la Xina

SETEM presenta el nou estudi “Electrònica Low Cost” sobre violació de drets laborals en quatre fàbriques que produeixen per a la multinacional Dell a la Xina

Fins a 74 hores laborals setmanals, hores extres obligatòries, exposició a gasos tòxics, salari inferior al mínim i viure en dormitoris massificats, aquesta és la realitat del personal de les fàbriques

5 de novembre de 2013 - Un nou informe realitzat per les organitzacions DanWatch¹ i China Labor Watch², amb el suport de les organitzacions europees SETEM Catalunya, Centrum CSR.PL, People&Planet, Südwind i Weed, mostra les **violacions de drets laborals de proveïdors de Dell**, el tercer fabricant mundial d'ordinadors, en les regions xineses de Guangdong i Jiangsu.

Xina, coneguda com la fàbrica del món, des de fa temps és un pol d'atracció per a les empreses del sector de l'electrònica a causa dels **baixos costos laborals, la feble representació sindical i la poca voluntat del Govern per fer complir la legislació laboral nacional**. “La demanda de produir barat i ràpid per part de les marques té greus conseqüències directes sobre la vida dels treballadors i les treballadores del sector de l'electrònica. Es trenquen sistemàticament els principis de l'Organització Internacional del Treball i les legislacions laborals dels països productors” destaca Martina Hooper, responsable de Campanyes de SETEM Catalunya.

La investigació “**Electrònica Low cost. Estudi de les condicions laborals de quatre proveïdors de Dell a la Xina**” mostra que el personal treballa **entre 60 i 74 hores setmanals**, o fins a 296 hores mensuals. Els i les treballadores estan **obligades a realitzar fins a 136 hores extres mensuals**, cosa que supera àmpliament el límit establert per la legislació xinesa (36 hores mensuals). En alguns períodes de pics de treball, arriben a treballar els 7 dies de la setmana. El personal es veu sotmès a unes condicions d'**intensitat laboral extrema** i no només es vulneren les hores màximes de treball establertes en la legislació xinesa, també està exposat a gasos tòxics sense la protecció adequada.

Pel que fa a la remuneració, en dues de les fàbriques investigades, **el salari base estava per sota del salari mínim de la regió**. El salari base mensual a la fàbrica Hipro -és a dir, sense incloure hores extraordinàries, complements i deduccions- és de 1.310 iuans (**161 euros**), mentre que a la de Mingshuo ascendeix als 1.370 iuans (**168 euros**) durant el primer mes, i després a 1.520 iuans (**186 euros**). Cap arriba al salari mínim de la regió.

Viure sense sortir del polígon industrial

Molts dels treballadors i treballadores **viuen al mateix polígon industrial compartint habitació en dormitoris massificats**. Un d'aquests dormitoris -Meiling Youth Dorm- té sis pisos d'alçada i **allotja a unes 3.264 persones**, que han de compartir lliteres en grups de 8 a 10. Es formen llargues cues, ja que toca un lavabo i una dutxa per cada 55 i 27 persones, respectivament, i fins a 272 comparteixen una rentadora. La situació de massificació i precarietat provoca que aquestes persones gairebé no tinguin intimitat, i que necessitats bàsiques com rentar i assecar la roba, o la higiene personal, s'acabin convertint en tasques llargues i complexes.

“Fa temps que se sap que s'estan produint vulneracions dels drets laborals en el sector de l'electrònica. Tot i això, **les marques continuen pressionant als proveïdors amb l'objectiu de reduir els costos de producció**, sent conscients de les conseqüències directes que té sobre les persones treballadores”, explica Begoña Planas, responsable de Compra Pública Ètica de SETEM.

¹ DanWatch és una organització d'investigació independent amb seu a Dinamarca. Més informació: <http://www.danwatch.dk/>

² China Labor Watch es una organització de defensa dels drets laborals a la Xina. Més informació: <http://www.chinalaborwatch.org/>

Sobre l'informe

La investigació s'ha realitzat entre l'abril i el setembre de 2013 en quatre fàbriques proveïdores de Dell a la Xina. **Investigadors de China Labor Watch es van infiltrar en dues d'elles**, Mingshuo (Jiangsu) i Hipro Electronics (Guangdong) i en les altres dues l'equip d'investigació de DanWatch ha realitzat entrevistes amb les persones treballadores. A la Xina, **investigar sobre els drets laborals és difícil i perillós** per a les persones investigadores, treballadores i traductores implicades. El personal que informa sobre les condicions dels centres de treball s'arrisca a ser assetjat, acomiadat o perseguit per les autoritats.

L'informe s'ha centrat en la marca nord-americana d'ordinadors Dell, per la seva important posició en el mercat per al proveïment al sector públic a Europa. A més, Dell és una de les marques d'electrònica que han estat assenyalades per les organitzacions no governamentals a causa de la violació dels drets laborals, però han mostrat poc interès en millorar les condicions de treball.

Més informació:

- **Resum executiu de l'informe:**
https://dl.dropboxusercontent.com/u/17558508/Executive_summary_CAT.pdf
- **Informe complet:**
http://www.setem.org/media/pdfs/Informe_Electronica_low_cost_CAT.pdf
- **Documental curt de 7 minuts:**
<http://youtu.be/LwMJF31yeRM>

SETEM Catalunya és una associació que denuncia les causes de la injustícia global i promou alternatives per a una economia solidària. Més informació: www.setem.cat

Contacte de premsa:

Marta Solano
msolano@setem.org
Bisbe Laguarda, 4
08801 Barcelona
T. 93 441 53 35
M. 661 501 109
www.setem.cat
www.setem.org